Schematische weergave juridische verhouding tussen werknemer/deelnemer – werkgever – pensioenfonds - AZL

Werknemer

1

1. De werknemer verstrekt gegevens in het kader van de **pensioenovereenkomst** (onderdeel van de arbeidsovereenkomst) aan de werkgever.

Werkgever → 2 → **Pensioenfonds**

2. De werkgever verstrekt (al dan niet door of via een administratiekantoor) de gegevens van werknemer aan het pensioenfonds, nadat deze is aangemeld als deelnemer, op grond van de **uitvoeringsovereenkomst/het uitvoeringsreglement**.

Toelichting: Deze overeenkomst geldt als de juridische grondslag voor de gegevensverstrekking tussen werkgever en pensioenfonds en wordt, wat betreft de gegevensverstrekking, gekwalificeerd als een 'overeenkomst gegevenslevering'. De verstrekking is verplicht in het kader van de pensioenregeling en vindt in de praktijk vaak voor en namens de werkgever plaats door een administratiekantoor. In dat geval dient een verwerkersovereenkomst te worden afgesloten tussen de werkgever en het ***administratiekantoor****. In de verhouding tussen werknemer(deelnemer)/werkgever/pensioenfonds/AZL waarbinnen deze verstrekkingen van persoonsgegevens plaatsvinden is de (uitvoering van) de pensioenregeling het primaire doel. Doordat de pensioenregeling is ondergebracht bij het pensioenfonds, staat het pensioenfonds in deze verhouding centraal en is het pensioenfonds* ***verwerkingsverantwoordelijke****. De werkgever is weliswaar eveneens een verwerkingsverantwoordelijke maar dan in het kader van de arbeidsovereenkomst met de werknemer (deelnemer) (blauwgekleurd), maar niet in het kader van de pensioenregeling (groengekleurd), dat zijn twee aparte verhoudingen. Het pensioenfonds is de partij die op grond van de pensioenwet de pensioenregeling uitvoert en bepaalt derhalve het doel en de middelen van de verwerking die nodig zijn voor de uitvoering van de pensioenregeling. Er is tussen de werkgever en het pensioenfonds ook géén sprake van een opdrachtgever/opdrachtnemer relatie. De werkgever is dan ook geen verwerkingsverantwoordelijke noch verwerker in het kader van de pensioenregeling. Dat maakt dat er sprake is van een* ***derdenverstrekking****. In geval van een derdenverstrekking hoeft er* ***géén verwerkersovereenkomst*** *tussen partijen afgesloten te worden. De rechtmatigheid van de gegevensverstrekking vloeit reeds voort uit de uitvoeringsovereenkomst/het uitvoeringsreglement.*

3

3. Het pensioenfonds heeft de uitvoering van de pensioenregeling vervolgens in de **overeenkomst inzake pensioenuitvoering** opgedragen aan AZL en verstrekt de via de werkgever ontvangen gegevens van de deelnemer in dat kader aan AZL.

Toelichting: Het pensioenfonds is in deze verhouding ***verwerkingsverantwoordelijke*** *en bepaalt het doel en de middelen van de verwerking. AZL is in deze verhouding* ***verwerker****. Hierin is sprake van een opdrachtgever/opdrachtnemer relatie en dient er* ***wel een verwerkersovereenkomst*** *te worden afgesloten.*

AZL