

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bedrijfstakpensioenfonds Levensmiddelen (BPFL). In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.bpfl.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...



...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijg je in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?'

Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.



...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn Pensioencijfers, het beveiligde deel van www.bpfl.nl. Onder de knop Mijn documenten vindt uw werknemer documenten met persoonlijke pensioeninformatie. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in Mijn Pensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.



...wat hij betaalt voor de pensioenregeling

De pensioenpremie is vastgesteld op een percentage van het salaris waarover je pensioen opbouwt. Op de Documentenpagina van de website www.bpfl.nl vindt u een overzicht van de actuele percentages. U betaalt 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstrook.



...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.



...dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen

Ligt het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd onder de wettelijke afkoopgrens wordt het pensioen automatisch overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Wijs uw werknemer op de informatie op onze website: <https://www.bpfl.nl/oud-werknemer/pensioen-meenemen/>



...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden. Is uw werknemer getrouwd of heeft een geregistreerd partnerschap dan hoeft uw werknemer niets te doen. Het pensioenfonds ontvangt de gegevens van de partner automatisch van de gemeente.





...hoe hij kan nagaan of zijn pensioen straks toereikend is

- Mijn Pensioencijfers (www.mijnpensioencijfers.nl/bpfl)
- Pensioenplanner
- Pensioenschets
- Wijzer in geldzaken (www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen)
- NIBUD (www.nibud.nl/consumenten/levenssituaties/pensioen)



...hoe hij zelf online zijn pensioenzaken bij BPFL kan regelen

Uw werknemer kan hiervoor terecht op de website van BPFL. Door in te loggen komt uw werknemer terecht in een persoonlijke omgeving: [Mijn Pensioencijfers](#).

Hier staan persoonlijke documenten en kan bijvoorbeeld:

- een partner aangemeld worden;
- persoonlijke gegevens worden ingezien/gewijzigd;
- vragen direct online gesteld worden.



...dat BPFL digitaal is

Dat doet u via het werkgeversportal of uw werknemer doet het zelf in Mijn Pensioencijfers.

Schets ook het vervolg voor uw werknemer:

- Uw werknemer ontvangt een aankondiging digitaal communiceren van BPFL via de welkomstbrief.
- Uw werknemer kan op elk moment zijn informatievoorkeur (digitaal/papier) wijzigen via [Mijn Pensioencijfers](#).

Tip. Benadruk dat het verstandig is dat uw werknemer zijn privé e-mailadres invoert, zodat hij/zij ook belangrijke pensioeninformatie blijft ontvangen als hij/zij uit dienst gaat.



...hoe BPFL met persoonlijke gegevens omgaat

Vertel uw medewerker dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens verzamelt en verwerkt zodra u hem/haar hebt aangemeld. Dat gebeurt om het pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over de rechten van uw werknemer als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens staan in de [privacyverklaring](#) op de website van BPFL www.bpfl.nl.



...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer online terecht op www.bpfl.nl. Hij kan ook een e-mail sturen naar info@bpfl.nl of bellen met het pensioenbureau op 088 - 116 3070 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).

