

In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vind je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vind je in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van BPFL. Je kunt laag 1 en 3 vinden op www.bpfl.nl of je kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via jouw werkgever neem je deel in de pensioenregeling van BPFL en bouw je ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvang je als je 68 jaar wordt. Jouw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen je straks ontvangt van BPFL is vooral afhankelijk van het salaris dat je hebt verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan je deelneemt en het aantal jaren dat je deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf 68 jaar maandelijks uitbetaald, zolang je leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan je deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouw je pensioen op over een deel van het bruto loon dat je in dat jaar hebt verdiend. Je bouwt niet over je hele bruto loon pensioen op. Jouw pensioenfonds houdt namelijk al rekening met de AOW, die je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouw je jaarlijks 1,500 % aan ouderdomspensioen op.

Stel: je verdient € 25.000 per jaar. De franchise is € 15.261,00. Je bouwt in dat jaar 1,500 % ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 9.739,00. Dat is € 146,09 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van je pensioen.



Partner- en wezenpensioen

Naast ouderdomspensioen bouw je ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als je komt te overlijden, heeft je partner recht op een partnerpensioen en ontvangen je kinderen een wezenpensioen.

Let op: Het partnerpensioen is 1,050 % van je pensioengrondslag in dat jaar. Zolang je bij je werkgever werkt krijgt je partner het partnerpensioen dat je tot pensionering had kunnen opbouwen. Bij overlijden na pensionering krijgt je partner het partnerpensioen dat je tot je pensionering hebt opgebouwd. De hoogte van het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Heb je meer dan 5 kinderen die recht hebben op wezenpensioen? Dan verdelen we het totale wezenpensioen van 5 kinderen over alle kinderen. Overlijdt je partner ook? Dan wordt het wezenpensioen voor elk kind verdubbeld. Zolang het kind minstens 20 uur per week op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op je UPO en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie vind je op www.bpfl.nl.

Verder kan jouw partner recht hebben op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Jouw partner woonde of werkte in Nederland en heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt en jouw partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar of jouw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt. Meer informatie kun je vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.



Premievrije voortzetting van je pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heb je mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vind je op www.bpfl.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Pensioenreglement

Wil je precies weten wat onze pensioenregeling je biedt? Kijk op www.bpfl.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Je pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als je arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoe bouw je pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvang je van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. Je bouwt in 50 jaar AOW op. Je bouwt alleen AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van jouw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan jouw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat je via jouw werk opbouwt

Hoeveel pensioen je opbouwt via de pensioenregeling van jouw werkgever, zie je op jouw UPO. Het UPO ontvang je één keer per jaar zolang je pensioen opbouwt bij BPFL. Op het UPO staat het ouderdomspensioen dat je nu hebt opgebouwd. Op het UPO vind je ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor jouw partner en kinderen als je overlijdt. Wil je een totaaloverzicht van het pensioen dat je bij jouw huidige en eerdere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar je zelf voor zorgt

Je kunt zelf zorgen voor een aanvulling op jouw AOW en het pensioen dat je opbouwt via jouw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.



Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het bruto loon dat je in dat jaar hebt verdiend. Je bouwt niet over jouw hele bruto loon pensioen op. Ons pensioenfonds houdt namelijk rekening met de AOW die je van de overheid ontvangt als je met pensioen gaat. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over je bruto loon minus de franchise bouw je jaarlijks 1,500 % aan pensioen op. Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Vanaf je pensioendatum ontvang je dit pensioenbedrag in maandelijkse termijnen zolang je leeft. Dit heet een middelloonregeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het bruto loon dat je in dat jaar hebt verdiend. Het deel van jouw loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouw je jaarlijks 1,500 % aan ouderdomspensioen op. Er geldt een grensbedrag voor het jaarsalaris waarover je pensioen in de pensioenregeling van BPFL opbouwt. Dat is € 58.311,00 in 2021.

Stel: je verdient € 25.000 per jaar. De franchise is € 15.261,00. Je bouwt in dat jaar 1,500 % ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 9.739,00. Dat is € 146,09 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van je pensioen.

Hoe bouw je pensioen op?



Jij en je werkgever betalen beiden voor je pensioen

Jij en jouw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. In 2021 is deze pensioenpremie 27,60%. Je betaalt maximaal 7,96% en jouw werkgever betaalt minimaal 19,64%. In feite is de premie de prijs van jouw pensioen. Jouw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan BPFL. Jouw deel van de pensioenpremie houdt jouw werkgever maandelijks in op jouw bruto loon. Het exacte bedrag staat op jouw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op jouw loonstrook.

Welke keuzes heb je zelf?



Waardeoverdracht

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? Je kunt jouw pensioen meenemen naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De hoogte van jouw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met jouw pensioen gebeurt.

Is jouw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wil je dat? Neem dan contact op met jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan hoef je niets te doen. Jouw pensioen blijft bij BPFL staan. Wil je hulp bij het maken van jouw keuze? Wij of jouw financieel adviseur helpen je graag.

Is jouw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en ben je na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt BPFL er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. BPFL checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Heb je geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft jouw pensioen bij BPFL staan.

Veranderde je van baan na 1 januari 2019 en is jouw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijg je in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kun je bepalen hoe belangrijk deze voor je zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. Je vindt de pensioenvergelijker op onze website.



Vrijwillig aanvullend verzekeren

Word je werkloos? Of arbeidsongeschikt? Dan stopt de opbouw van pensioen via je werkgever. Je kunt wel onder voorwaarden zelf pensioen blijven opbouwen bij het pensioenfonds. Dit heet vrijwillige voortzetting. Zo heb je later meer pensioen. Meer informatie over de vrijwillige voortzetting is te vinden op www.bpfl.nl.



Aparte pensioenregeling voor als je meer dan € 58.311,00 verdient

Je bouwt in deze pensioenregeling pensioen op tot een salaris van € 58.311,00. Dit is het maximumloon. Is jouw salaris hoger? Vraag dan aan je werkgever of hij een excedentregeling met het pensioenfonds afsprak. Je bouwt dan extra pensioen op boven het maximumloon. Zo heb je meer inkomen als je met pensioen gaat.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als je met pensioen gaat of eerder je werkgever verlaat, en er is geen of te weinig partnerpensioen voor je partner wanneer je overlijdt, dan kun je een deel van je ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. Je krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar je partner krijgt dan wel een hoger pensioen van BPFL als je komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze bij pensionering! Als je eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouw je ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom je het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft je partner zelf een goed pensioen, of misschien heb je geen partner (meer).

Welke keuzes heb je zelf?

Let op: dit is een eenmalige keuze bij pensionering! Als je eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als je wél een partner hebt moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden op www.bpfl.nl.



Als je deels met pensioen gaat

In plaats van ineens volledig met pensioen te gaan op jouw pensioenleeftijd, kun je er ook voor kiezen om een deel van jouw pensioen eerder in te laten gaan. Dit kan vanaf 5 jaar voordat je AOW krijgt. Je gaat minder werken en ontvangt daarnaast al gedeeltelijk pensioen van BPFL. Deeltijd met pensioen gaan heeft financiële gevolgen. Het deel van jouw ouderdomspensioen dat al ingaat, gaat omlaag. Voor het deel dat je doorwerkt bouw je nog pensioen op.



Pensioen vervroegen

Je kunt er ook voor kiezen om je pensioen eerder in te laten gaan dan op 68 jaar. Dat betekent wel dat je ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. Je moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan je vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer je AOW ingaat.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

Je kunt de keuze maken om eerst een periode een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen.

Je kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heb je bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op je UPO staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als je hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Hoe zeker is je pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die jouw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die je pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld BPFL 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duur.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt BPFL ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenfonds of -verzekeraar kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn meer risico's waar BPFL rekening mee moet houden om jouw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. BPFL moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van BPFL vind je op www.bpfl.nl.

Besluiten van het fondsbestuur over het beleid over de hoogte van de premie en de indexatie zijn voor een belangrijk deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Kijk op www.bpfl.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

Hoe zeker is je pensioen?



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. Je kunt met hetzelfde bedrag in 2021 iets minder kopen dan in 2020. Daarom probeert BPFL je opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen met een percentage. Dat wil zeggen dat je opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Dit heet een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat BPFL geen of geen volledige verhoging kan toekennen. Dat betekent dan dat je pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel beter gaat, kan je pensioen eventueel extra worden verhoogd.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat BPFL ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan BPFL besluiten jouw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd*:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2020	0,00%	1,00%
2019	0,00%	1,60%
2018	0,00%	1,50%
2017	0,00%	1,50%
2016	0,00%	0,00%
2015	0,00%	0,40%
2014	0,00%	0,60%
2013	0,00%	1,10%
2012	0,00%	2,10%
2011	0,00%	3,00%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.

In de afgelopen jaren verlaagde BPFL de pensioenen als volgt:

	Verlaging
2020	0,00%
2019	0,00%
2018	0,00%
2017	0,00%
2016	0,00%

Meer informatie over hoe BPFL er financieel voor staat, vind je op www.bpfl.nl.

Welke kosten maken wij?



De pensioenuitvoerder maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het UPO.

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

Op www.bpfl.nl en in het jaarverslag vind je een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je verandert van werkgever

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? Je kunt jouw pensioen meenemen naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De hoogte van jouw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met jouw pensioen gebeurt.

Is jouw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wil je dat? Neem dan contact op met jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan hoef je niets te doen. Jouw pensioen blijft bij BPFL staan. Wil je hulp bij het maken van jouw keuze? Wij of jouw financieel adviseur helpen je graag.

Is jouw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en ben je na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt BPFL er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar jouw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. BPFL checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Heb je geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft jouw pensioen bij BPFL staan.

Veranderde je van baan na 1 januari 2019 en is jouw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Als je arbeidsongeschikt wordt

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, heb je mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kun je recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat je de gevolgen van je arbeidsongeschiktheid voor je pensioen in kaart brengt. Je hoeft ons niet zelf te informeren over je arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor jouw pensioenregeling hetzelfde. We krijgen deze gegevens automatisch door van de gemeente, net als de gegevens van jouw partner. Je hoeft dit dus niet zelf aan ons door te geven. Als je overlijdt heeft jouw partner mogelijk recht op partnerpensioen van ons fonds. Vind je dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat je iets extra's regelt.

Let op: woon je ongehuwd samen, dan heeft je partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij je overlijden. Om je partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet je aan bepaalde voorwaarden voldoen. Je moet bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar BPFL. Meer informatie hierover lees je op www.bpfl.nl.



Als je gaat scheiden of je geregistreerd partnerschap beëindigt

Je ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. Je kunt met je ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet je vastleggen in een echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks van het fonds ontvangt, moet jij of jouw ex-partner binnen twee jaar ons fonds laten weten welke afspraken je gemaakt hebt. Als je dat niet doet binnen deze termijn, moet je straks zelf het deel van het ouderdomspensioen voor jouw ex-partner uitbetalen aan jouw ex-partner.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Je ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat je opbouwde tot de datum van echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoef je niets te doen. Tenzij je ex-partner afstand doet van het recht, dan moet je het pensioenfonds wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen. Kijk voor meer informatie op www.bpfl.nl.



Als je verhuist naar het buitenland

Meld dit aan jouw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraag je aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als je binnen het buitenland verhuist, moet je BPFL daarover informeren.



Als je werkloos wordt

Als je werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Je houdt wel recht op pensioenaanspraken die je tot het moment van ontslag hebt opgebouwd. Het is belangrijk dat je de gevolgen van jouw werkloosheid voor jouw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je meer of minder gaat werken.

Als je minder gaat werken, betaal je minder premie. Je bouwt daardoor minder pensioen op voor jezelf. Jouw partner en kinderen krijgen ook minder pensioen als je overlijdt. Als je meer gaat werken, betaal je meer premie. Je bouwt daardoor meer pensioen op voor jezelf. En jouw partner en kinderen krijgen meer pensioen als je overlijdt.



Als je verlof opneemt

Als je tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof. Dit heeft mogelijk gevolgen voor jouw pensioenopbouw.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als je vragen hebt

Voor alle vragen over je pensioenregeling kun je bellen met BPFL, te bereiken op 088 - 116 3070, of kijk je op www.bpfl.nl.