



Nieuwsbulletin

JÓUW pensioen

APRIL 2017 uitgave van stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het levensmiddelenbedrijf

Paul Heikoop, voorzitter
verantwoordingsorgaan

Van winkelman tot pensioenexpert

03 Coop bij BPFL

03 De AOW leeftijd gaat omhoog

04 Activeer je berichtenbox!



“Nu én straks een goed pensioen!”

Van winkelman tot pensioenexpert

“Ik wil bewaken dat ons pensioen niet steeds minder wordt.” Paul Heikoop (39) is assistent-manager bij een supermarkt in Nunspeet. Sinds begin dit jaar is hij ook voorzitter van het verantwoordingsorgaan van ons pensioenfonds. Vanuit het niets besloot hij 5 jaar geleden om in het onderwerp ‘pensioen’ te duiken. Wat drijft hem?

“De vakbonden waren op zoek naar jongeren voor pensioenfonds. Ik kreeg een brief met de vraag ‘Wil jij ook een stempel drukken op je pensioen?’. Ik dacht: waarom niet? Ik heb een motivatiebrief geschreven en ben toen uitgenodigd om samen met 24 anderen deel te nemen aan een masterclass over pensioen. De volgende stap was dat ik via de vakbond voor pensioenfonds Levensmiddelen aan de slag ging.”

Je wordt niet zomaar voorzitter.

Vertel eens hoe het is gegaan.

“Nadat mijn kennis was bijgespijkerd kwam ik in de Deelnemersraad. Dat is de voorganger van het Verantwoordingsorgaan. Gaandeweg ben ik goed thuisgeraakt in onze pensioenregeling en ook de manier van werken van ons pensioenfonds. Pensioen is me als onderwerp steeds meer gaan fascineren. Nu durf ik mezelf wel een pensioen-kenner te noemen.”

De volgende stap was het Verantwoordingsorgaan?

“De Deelnemersraad is zo’n 3 jaar

geleden opgegaan in het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan bestond toen ook al, maar heeft er andere taken bijgekregen. We kijken over de schouder van het bestuur mee en geven adviezen. We controleren of het bestuur goed beleid maakt en of het zijn afspraken nakomt. Ook vraagt het bestuur advies bij belangrijke beslissingen.”

Zijn jullie een soort waakhond?

“We zijn inderdaad wel kritisch, maar we staan niet tegenover elkaar. We hebben samen hetzelfde doel: een goed pensioen voor iedereen. Daar werken we aan. Samen zetten we daar onze schouders onder.”

Ben je er veel tijd mee kwijt?

“Sinds begin van dit jaar ben ik voorzitter. We hebben een ruwe berekening gemaakt. Het komt erop neer dat je dan zo’n 120 uur per jaar echt met het Verantwoordingsorgaan bezig bent. Dat is dus gemiddeld 1 dag per maand. Daarnaast moet je natuurlijk goed volgen wat er allemaal op pensioengebied gebeurt.”

Wat is het voor een club?

“Het Verantwoordingsorgaan telt 9 leden. 5 deelnemers; mensen die gewoon dagelijks op de winkelvloer werken of in het distributiecentrum. 2 zijn er werkgever. En ook zijn er 2 leden namens de gepensioneerden. Ik vind het een goeie club mensen. Ze zijn betrokken. Er wordt op een zakelijke maar toch ook vriendelijke manier gewerkt. Het draait goed.”

Wat is je persoonlijke drijfveer; waar doe je het voor?

“Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. We hebben nu een goed pensioen en dat moet zo blijven. Ik vind het belangrijk dat we ervoor zorgen dat onze jongeren, die over tientallen jaren pas met pensioen gaan, ook een goed pensioen krijgen.”

Wat is een heet hangijzer voor het komende jaar?

“Onze financiële positie is natuurlijk altijd heel belangrijk. Verder gaan we 1 januari 2018 over naar een nieuwe pensioenuitvoerder, AZL. AZL gaat de administratie van ons pensioenfonds doen. Daar mag natuurlijk niks mee mis gaan.”



Financiële situatie BPFL

Hoe gaat het met ons fonds?

De financiële positie van het fonds is nog steeds niet zoals deze zou moeten zijn. De pensioenen verlagen is niet nodig, maar verhogen kan niet. Iedere maand houden we je op de hoogte: op de website plaatsen we maandelijks **nieuwsberichten** over de dekkingsgraad. Die geeft aan hoe financieel gezond ons pensioenfonds is.

Coop bij BPFL

Medewerkers Coop bouwen pensioen op bij Pensioenfonds Levensmiddelen

Vanaf 1 januari 2017 nemen de werknemers van Coop deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Levensmiddelen (BPFL). De werknemers van Coop hebben hier uitgebreide informatie over gekregen. De opgebouwde pensioenen van de Coop medewerkers zijn overgedragen naar BPFL.

Meer informatie vind je op cooppensioenfonds.nl

Wil je hier meer over weten? Check dan cooppensioenfonds.nl waar je onder andere een **overzicht** met de meest gestelde vragen vindt.



De AOW-leeftijd gaat verder omhoog!

De AOW is het pensioen dat je van de overheid krijgt. De leeftijd waarop je AOW krijgt, gaat in stapjes omhoog.

De overheid stelt de AOW-leeftijd vast. Dat doet de overheid elk jaar. Ze kijkt dan naar de levensverwachting die het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) berekent. Waarschijnlijk

stijgt de AOW-leeftijd in de toekomst nog verder. Op SVB.nl lees je wanneer jij AOW krijgt. En ook hoeveel AOW je krijgt.

Per 1 januari 2017 moet je 65 jaar en 9 maanden zijn om AOW te krijgen. Je kunt ook eerder met pensioen. Vervroegd pensioen kan vanaf 5 jaar voor je AOW-leeftijd. Je kunt dit een

half jaar voor de door jou gewenste pensioenleeftijd bij ons aanvragen. Is je AOW-leeftijd lager dan 67 jaar? Dan krijg je de aanvraagformulieren voor je pensioen automatisch een half jaar voor je AOW-leeftijd. Let op: je AOW-leeftijd kun je **niet** vervroegen.

Heb je al een aanvraagformulier voor je pensioen gekregen? Dan verandert er niets voor jou. Je krijgt je pensioen volgens de afspraken op je aanvraagformulier.



Berichtenbox/digitaal fonds Activeer je Berichtenbox!

Vanaf dit jaar sturen we pensioeninformatie zoals je Pensioenoverzicht (UPO) naar je Berichtenbox van mijn.overheid.nl. Zorg er daarom voor dat je je Berichtenbox hebt geactiveerd. Zo besparen we geld en minder papier is natuurlijk ook goed voor het milieu.

Hoe werkt het?

De Berichtenbox is je persoonlijke digitale brievenbus van de overheid. Je logt met je DigiD in op mijn.overheid.nl. Daarna kun je zelf je persoonlijke gegevens controleren en bijwerken. Daar kun je ook aangeven dat je post van ons pensioenfonds in je Berichtenbox wilt krijgen. Zo staat je belangrijke post bij elkaar en kun je er op ieder moment bij.

Op pensioenlevensmiddelen.nl lees je meer.

Heb je vragen?

Of wil je meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk op: pensioenlevensmiddelen.nl. Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan je graag elke werkdag te woord van 8.00 tot 18.00 uur.

Telefoon 088 – 008 40 04 (lokaal tarief)
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
E-mail info@pensioenlevensmiddelen.nl

Reglementswijzigingen Veranderingen in ons pensioenreglement

Ons pensioenreglement is op een paar punten veranderd. Daarover hebben we je een brief gestuurd. In de brief staat uitgelegd wat er is veranderd. De belangrijkste veranderingen op een rij:

- De franchise is verhoogd naar €15.613,-.
- De hoogte van je totale pensioenpremie is veranderd van 20,6% naar 20,8%.
- Je werkgever betaalt 14,8% van de premie en jij zelf betaalt maximaal 6% van de premie.
- De cijfers om met je pensioen te rekenen zijn veranderd. Het gaat dan om cijfers als je je partnerpensioen wilt omzetten naar extra ouderdomspensioen. Of als je eerder met pensioen wilt. Daarvoor maken we berekeningen en de cijfers voor die berekeningen zijn veranderd.

Bij de **Downloads** vind je ons **pensioenreglement** en ons **uitvoeringsreglement**. Daarin lees je alles over je pensioenregeling bij ons. Dat zijn onze officiële documenten. Lees je liever de kortere uitleg? Die vind je terug onder **Pensioen123**.

Volg ons op Social Media Ook op Facebook!

Sinds kort hebben we onze eigen Facebookpagina: **Pensioenfonds Levensmiddelen**. Op **Twitter** zijn we al een tijdje te vinden (Uwpensioen). We posten er niet alleen nieuws, maar ook tips & trucs en handige weetjes over je pensioen.

