



Samenvatting transitieplan

**Je hebt een pensioen opgebouwd bij
Bedrijfstakpensioenfonds voor het
Levensmiddelenbedrijf**

26 januari 2024

De pensioenregeling van Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf (BPFL) verandert. Want er is een nieuwe wet voor pensioen. De werkgevers en werknemers in de levensmiddelenbranche hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van BPFL. We noemen de werkgevers en werknemers die de afspraken hebben gemaakt 'de sociale partners'. We willen dat de nieuwe regeling start op 1 januari 2025.

Alle afspraken van de sociale partners staan in het 'transitieplan'. We hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken.

Afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Soort regeling

De nieuwe pensioenregeling is een 'premieregeling'. Het kapitaal voor je pensioen groeit door de opbrengst van de beleggingen. De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de inleg voor pensioen (de premie). De afspraken gaan dus niet over de hoogte van je pensioen.

Als je niet meer in dienst bent bij een werkgever die is (of was) aangesloten bij BPFL, dan staat er een kapitaal voor je pensioen bij ons fonds. Als je met pensioen gaat, zetten we jouw kapitaal om naar een maandelijkse uitkering voor je pensioen.

De sociale partners hebben gekozen voor de 'solidaire premiegeregeling'. Deze regeling heeft twee belangrijke kenmerken:

- We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de opbrengst van de beleggingen zo dat de pensioenen van de gepensioneerden zo stabiel mogelijk zijn. Met stabiel bedoelen we dat de kans op verlagen klein is, of zo klein mogelijk.
- Er gaat geld naar een reserve. Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen van de gepensioneerden en nabestaanden bij BPFL in een jaar omlaag gaan. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Inkomen voor je partner en kinderen als je overlijdt

Je partner houdt recht op het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd in de 'oude' pensioenregeling (de regeling die geldt tot de nieuwe regeling start). Dat bedrag blijft gewoon staan voor je partner en wordt ook verzekerd in de nieuwe regeling.

Omdat je nu geen pensioen meer opbouwt bij ons fonds, wordt er bij BPFL geen 'nieuw' partnerpensioen meer voor je verzekerd.

Er is ook een maandelijkse uitkering voor je kinderen als jij overlijdt. In de 'oude' pensioenregeling heb je een wezenpensioen opgebouwd. Dat bedrag blijft staan voor je kinderen tot ze 25 jaar zijn.

Afspraken over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling

We zetten het pensioen dat je hebt opgebouwd om

Het pensioen dat je bij ons fonds hebt opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor jezelf en het pensioen dat je voor je partner en je kinderen hebt opgebouwd. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. We rekenen nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

De sociale partners hebben de keuze gemaakt om de pensioenen om te zetten. Zij hebben berekeningen laten maken, zodat ze kunnen zien welke effecten de nieuwe regeling heeft op alle verschillende groepen met een pensioen bij BPFL.

Afspraken over de reserve

Sociale partners vinden het belangrijk jouw pensioen te beschermen, zodat het zo stabiel mogelijk blijft. Daarom reserveren we geld voor als het een keer financieel tegenzit. We gebruiken dan geld uit de reserve, zodat we de pensioenen niet of veel minder hoeven te verlagen.

Wil je meer weten over de nieuwe pensioenregeling en de afspraken van de sociale partners? Lees dan het transitieplan.