



Samenvatting transitieplan

**Je bouwt pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds
voor het Levensmiddelenbedrijf**

26 januari 2024

De pensioenregeling van Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf (BPFL) verandert. Want er is een nieuwe wet voor pensioen. De werkgevers en werknemers in de levensmiddelenbranche hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van BPFL. We noemen de werkgevers en werknemers die de afspraken hebben gemaakt 'de sociale partners'. We willen dat de nieuwe regeling start op 1 januari 2025.

Alle afspraken van de sociale partners staan in het 'transitieplan'. We hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken.

Afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Doel

Het doel van de sociale partners is dat je, als je met pensioen bent, ongeveer op dezelfde manier kunt blijven leven als nu. De sociale partners proberen met deze regeling – als je 42 jaar bij ons pensioen opbouwt – uit te komen op 75% van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Dat is inclusief de AOW die je krijgt van de overheid. Daarnaast betaal je na je AOW-datum vaak minder belasting.

Hoogte van de inleg

Jij en je werkgever leggen samen 27,6% in van de pensioengrondslag. Dat is het gedeelte van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Dat is voor de opbouw van een pensioen voor jezelf, voor een pensioen voor je partner en kinderen als je komt te overlijden en voor het geval je arbeidsongeschikt wordt.

Jij betaalt ongeveer een derde en je werkgever betaalt ongeveer twee derde van de inleg. Dat is evenveel als je nu betaalt. Je werkgever houdt het bedrag dat jij inlegt in op je bruto salaris, net als nu.

Soort regeling

De nieuwe pensioenregeling is een 'premieregeling'. De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de inleg voor je pensioen (de premie). De afspraken gaan dus niet over de hoogte van je pensioen. We beleggen de inleg van jou en je werkgever. Ook dat verandert niet. Het kapitaal voor je pensioen groeit door de inleg en door de opbrengst van de beleggingen. Als je met pensioen gaat, zetten we jouw kapitaal om naar een maandelijkse uitkering voor je pensioen.

De sociale partners hebben gekozen voor de 'solidaire premieregeling'. Deze regeling heeft twee belangrijke kenmerken:

- We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de opbrengst van de beleggingen zo dat de pensioenen van de gepensioneerden zo stabiel mogelijk zijn. Met stabiel bedoelen we dat de kans op verlagen klein is, of zo klein mogelijk.
- Er gaat geld naar een reserve. Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat het kapitaal voor pensioen van iedereen bij BPFL en de pensioenen van de gepensioneerden en nabestaanden in een jaar omlaag gaan. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Inkomen voor je partner als je overlijdt

De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor jou, maar ook een uitkering voor je partner. Die uitkering is het partnerpensioen.

Het partnerpensioen is een verzekering. Zolang je werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPFL, zorgt die verzekering voor een partnerpensioen:

- 20% van het pensioengevende jaarsalaris op het moment dat je overleed. Je partner krijgt deze uitkering elke maand (dus elke maand 1/12de deel), zo lang hij of zij leeft, én
- je partner krijgt tot aan zijn of haar AOW-datum ook een vast bedrag van € 9.000 bruto per jaar.

Daarnaast houdt je partner recht op het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd in de 'oude' pensioenregeling (de regeling die geldt tot de nieuwe regeling start). Dat bedrag blijft gewoon staan voor je partner.

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen maximaal 3 maanden door. Of langer, als je een WW-uitkering ontvangt. Daarna kun je het partnerpensioen zelf blijven verzekeren. Je betaalt dan zelf de premie hiervoor.

Heb je een nieuwe baan? Dan hoeft je de verzekering meestal niet door te laten lopen. Bij je nieuwe werkgever is namelijk vaak weer een partnerpensioen verzekerd.

Ook als je overlijdt als je al met pensioen bent, staat er een partnerpensioen klaar voor je partner. Dat partnerpensioen is in beginsel 70% van jouw eigen pensioen. Net als nu. Op het moment dat je met pensioen gaat, kunnen jij en je partner kiezen voor minder partnerpensioen en meer pensioen voor jezelf. Of juist voor meer partnerpensioen en minder voor jezelf.

Een uitkering voor je kinderen als je overlijdt

Er is ook een maandelijks uitkering voor je kinderen als jij overlijdt. In de 'oude' pensioenregeling heb je een wezenpensioen opgebouwd. Dat bedrag blijft staan voor je kinderen tot ze 25 jaar zijn. Daarnaast krijgt ook elk kind tot zijn of haar 25e een uitkering. Het gaat om 8% van het pensioengevende jaarsalaris op het moment dat je overleed. Ook deze uitkering wordt per maand uitbetaald, elke maand 1/12de deel.

Ga je uit dienst en heb je geen nieuwe baan? Dan loopt deze verzekering ook maximaal 3 maanden door. Of langer, als je een WW-uitkering ontvangt. Net als het partnerpensioen kun je de uitkering voor je kinderen zelf blijven verzekeren als je uit dienst bent. Je betaalt dan zelf de premie hiervoor.

Word je arbeidsongeschikt?

Dan blijf je een kapitaal voor je pensioen opbouwen. Je bouwt wel minder op dan toen je nog werkte. Maar je hoeft er niet zelf voor te betalen. Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan leg je voor het deel dat je nog werkt wel zelf geld in voor je pensioen. Net als nu.

Afspraken over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling

We zetten het pensioen dat je hebt opgebouwd om

Het pensioen dat je tot de start van de nieuwe pensioenregeling hebt opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor jezelf en het pensioen dat je voor je partner en je kinderen hebt opgebouwd. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. We rekenen nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

De sociale partners hebben de keuze gemaakt om de opgebouwde pensioenen om te zetten. Zij hebben berekeningen laten maken, zodat ze kunnen zien welke effecten de nieuwe regeling heeft op alle verschillende groepen met een pensioen bij BPFL.

Afspraken over een compensatie

De manier waarop je pensioen opbouwt, verandert. Voor deelnemers tussen 39 en 59 jaar pakt die nieuwe manier van opbouwen nadelig uit. Ook dat blijkt uit de berekeningen die de sociale partners hebben laten maken.

De sociale partners willen dat de overstap zo eerlijk mogelijk is voor iedereen. De deelnemers die erop achteruitgaan, krijgen een 'compensatie'. Hoe hoog deze compensatie is, ligt aan het nadeel dat je als deelnemer hebt van de nieuwe regeling.

In het transitieplan staan de afspraken over de compensatie uitgewerkt.

Afspraken over de reserve

Sociale partners vinden het belangrijk jouw pensioen te beschermen, zodat het zo stabiel mogelijk blijft. Daarom reserveren wij geld voor als het een keer financieel tegenzit. We gebruiken dan geld uit de reserve, zodat we de pensioenen niet of veel minder hoeven te verlagen.

Wil je meer weten over de nieuwe pensioenregeling en de afspraken van de sociale partners? Lees dan het transitieplan.