

VERKORT JAARVERSLAG 2021

Froukje Mulder en José Suarez Menendez over 2021

Samen ons fonds naar het nieuwe pensioenstelsel brengen



In het verkort jaarverslag kijken we samen met Froukje Mulder en José Suarez Menendez terug op het afgelopen jaar. Froukje is één van de twee voorzitters van het bestuur van ons fonds. José is directeur van het bestuursbureau, dat het bestuur en de verschillende commissies ondersteunt. Of, zoals hij zelf zegt: 'Wij zorgen ervoor dat het bestuur kan besturen.'

Hoe verliep het jaar 2021 voor ons fonds? Wat waren de hoogte- en dieptepunten? En hoe ziet de toekomst eruit? Froukje en José geven de antwoorden.

[Lees verder >>](#)

Deelnemers

309.369

Met zoveel mensen zijn we bij BPFL. Dit is het totaal op 31 december 2021.

Dat zijn er zo'n 60.000 minder dan in 2020. Niet zo vreemd: dankzij nieuwe wetgeving konden we veel kleine pensioenen van mensen die niet meer bij ons fonds zitten overdragen. Hun pensioen staat nu dus bij een ander pensioenfonds.

Pensioenuitkeringen

€ 72,5 miljoen

Zoveel euro's keerden we in totaal uit aan pensioenen.

Ondernemingen

3.732

Zoveel ondernemingen waren in 2021 aangesloten bij ons fonds.



‘Ondanks corona hebben we deelnemers en werkgevers ook in 2021 goed kunnen bedienen’

Froukje: ‘Het was door de coronapandemie weer een gek jaar, net als 2020. Gelukkig zijn we inmiddels gewend aan een andere manier van werken.’

José: ‘Vergaderen is nu efficiënter, omdat er geen reistijd meer is. Maar het is soms ook lastig, zeker als je met een grote groep echt de diepte in gaat.’

Froukje: ‘Onze dienstverlening naar deelnemers en werkgevers is goed blijven lopen. Er waren gelukkig nauwelijks betalingsproblemen bij de aangesloten werkgevers.’

José: ‘Dat is natuurlijk heel positief. Binnen het bestuursbureau is er het nodige veranderd, waardoor we de ondersteuning vanuit ons bureau hebben verbeterd.’



José Suarez Menendez en Froukje Mulder.

‘Het overlijden van Gerard Wegh was voor ons allemaal een grote schok’

Froukje: ‘Er was ook heel slecht nieuws: het totaal onverwachte overlijden van Gerard Wegh, een zeer ervaren en gewaardeerd bestuurslid. Gerard was iemand die precies wist wat er bij onze deelnemers speelde. Hij vertegenwoordigde de werkgevers, en had eerder een HR-functie bij Coop. We missen Gerard heel erg.’

‘We hebben de risico’s die we bij beleggen lopen iets verkleind’

José: ‘In 2021 hebben we een ALM-studie uitgevoerd. Zo’n studie geeft een pensioenfonds veel informatie over zijn beleggingen en welke manier van beleggen het beste bij ons fonds past. Dus ook hoeveel risico ons fonds met zijn beleggingen kan nemen.’

Froukje: ‘Op basis van de uitkomst van dat onderzoek hebben we ons beleggingsbeleid iets veranderd. Door iets anders te beleggen, heeft een dalende rente nu minder negatieve gevolgen voor ons fonds. We hebben het *renterisico* dus iets verkleind. Voor ons fonds is een lage rente een groot risico. Want dan moeten we meer geld in kas hebben voor alle pensioenen. We profiteren nu wel iets minder als de rente stijgt.’

José: ‘We keken in 2021 ook of Kempen voor ons nog de juiste vermogensbeheerder is. We werken al heel lang samen met Kempen. We hebben de markt verkend, maar uiteindelijk bleek Kempen nog altijd de beste partij voor ons fonds om mee samen te werken. Goed dat dit nu is bevestigd.’

‘Vorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel zijn in volle gang’

Froukje: ‘Zeker nu het nieuwe pensioenstelsel ([zie p. 5](#)) eraan komt. We gaan de komende tijd nog intensiever samenwerken met onze vermogensbeheerder. Kempen is daar goed op voorbereid.’

José: ‘Het bestuur en het bestuursbureau natuurlijk ook. Samen met het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht bereiden we ons voor op dat nieuwe stelsel. En een nieuwe pensioenregeling voor ons fonds. De overgang naar het nieuwe stelsel kost veel tijd, en dus ook geld. De gemiddelde kosten per deelnemer zijn in 2021 gestegen. Dat komt onder andere door de extra kosten voor het nieuwe pensioenstelsel.’

‘Met Mijn Pensioenplan krijgen deelnemers meer inzicht’

José: ‘Deelnemers kunnen steeds meer zelf regelen voor hun pensioen. Het nieuwe hulpmiddel Mijn Pensioenplan is hier een goed voorbeeld van. Dankzij Mijn Pensioenplan kan iedereen heel makkelijk zien wat de gevolgen zijn van bepaalde pensioenkeuzes. Bijvoorbeeld als je een jaar eerder stopt met werken. Of als je kiest voor een hoger pensioen tijdens de eerste paar jaar. Zo krijgen deelnemers meer inzicht in hun toekomstige financiële situatie. En kunnen zij eventueel andere keuzes maken.’

Froukje: ‘Ja, dat gaat onze deelnemers zeker helpen. Ik verwacht dat Mijn Pensioenplan mensen ook bewuster maakt van hun pensioen, en dat het meer gaat leven. Deelnemers betrekken bij hun pensioenregeling en ons fonds blijft een uitdaging.’

[Lees verder op onze website >>](#)

Belegd vermogen

Ruim **€ 8** miljard

Dit is voor hoeveel geld ons fonds aan beleggingen heeft. In 2021 was dat ruim € 8 miljard. Hoe ons fonds belegt, lees je op onze website. >>

Pensioenverplichtingen

Ruim **€ 8** miljard

Dit is het bedrag waarmee we rekening moeten houden om de pensioenen in de (verre) toekomst te kunnen betalen. In feite is dit de waarde van alle (toekomstige) pensioenen bij elkaar opgeteld.

Rendement
2,5%

In 2021 deden de financiële markten het niet zo goed. Het was een lastig jaar voor beleggers. Toch werden de beleggingen van ons fonds in 2021 2,5% meer waard. In euro's is dat ruim € 190 miljoen. In 2020 was het rendement 8,8%.

Ondernemingen
3.732

Zoveel ondernemingen waren in 2021 aangesloten bij ons fonds.

Premie
27,6%

Werknemers en werkgevers betalen samen de pensioenpremie. In 2021 was dat in totaal 27,6% van de zogenaamde *pensioengrondslag* (= het deel van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd). Werkgevers betaalden 19,64% en werknemers 7,96%.

Deelnemers

309.369

Met zoveel mensen zijn we bij BPFL. Dit is het totaal op 31 december 2021.

Dat zijn er zo'n 60.000 minder dan in 2020. Niet zo vreemd: dankzij nieuwe wetgeving konden we veel kleine pensioenen van mensen die niet meer bij ons fonds pensioen opbouwen overdragen. Hun pensioen staat nu dus bij een ander pensioenfonds.

Pensioenuitkeringen
€ 72,5 miljoen

Zoveel euro's keerden we in totaal uit aan pensioenen.



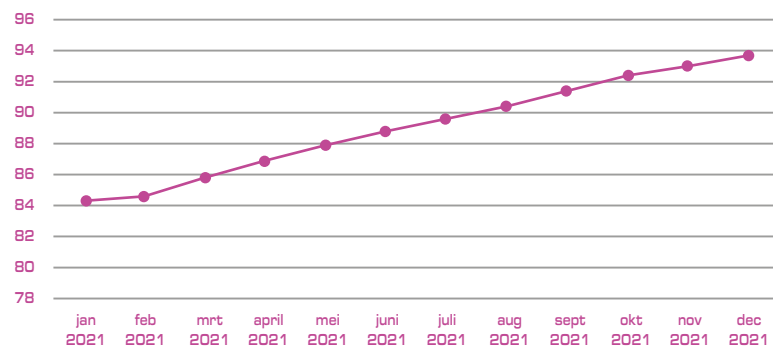
Onze financiën...

Ook in 2021 hadden we nog te maken met de gevolgen van de coronapandemie. In de eerste plaats natuurlijk op persoonlijk niveau, op het leven van mensen. Maar ook voor veel bedrijven en de financiële markten was het een lastig jaar. Dat zagen we ook aan de (actuele) dekkingsgraad van ons fonds.

Die ging in 2021 namelijk behoorlijk op en neer. Gelukkig eindigden we het jaar beter dan hoe we begonnen, met een dekkingsgraad van 96,7% (31 december 2020: 88,2%). Naast die actuele dekkingsgraad kijken we altijd goed naar de *beleidsdekkingsgraad* van ons fonds. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde over de laatste 12 maanden. Onze beleidsdekkingsgraad was in 2020 gedaald tot 84,7%. In 2021 steeg de beleidsdekkingsgraad weer, om uiteindelijk te eindigen op 93,7%.

Dat is natuurlijk goed nieuws voor ons fonds. Maar de gestegen dekkingsgraden betekenen niet dat we in financieel opzicht gezond zijn. Want ondanks de genoemde stijgingen zijn onze dekkingsgraden nog altijd te laag. Maar het gaat wel steeds iets beter. Ook de eerste maanden van 2022. Bekijk de laatste informatie over [onze financiële positie](#).

Beleidsdekkingsgraad 01-01-2021 t/m 31-12-2021



... jouw financiën

Onze financiële positie is dus nog steeds onvoldoende. In 2021 besloten we je opgebouwde of ingegane pensioen met 0,85% te verlagen. Daarover heb je in 2020 én 2021 veel informatie gekregen. Uit ons [aangepast herstelplan](#) bleek dat een nieuwe pensioenverlaging gelukkig niet nodig was. Dat geeft ons fonds weer wat lucht. Maar het is helaas geen garantie voor de toekomst.

Sinds 1 januari 2021



bouw je minder pensioen op

In 2021 bouwde je 1,5% aan pensioen op. In 2020 was dat nog 1,768%.



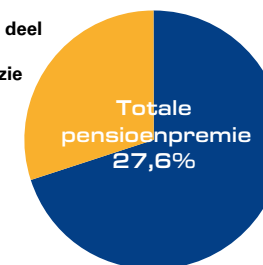
leg je meer geld in

In 2021 was de totale pensioenpremie 27,6%. In 2020 was dat nog 20,6%.

Jij en je werkgever betalen samen voor jouw pensioen



Jij betaalt ongeveer 1/3 deel van de totale pensioenpremie. Hoeveel dat is, zie je op je loonstrook.



Je werkgever betaalt ongeveer 2/3 deel van de totale pensioenpremie.

Ook goed om te weten!

Nieuw pensioenstelsel

Er komt een nieuw pensioenstelsel. Ons fonds houdt je via de website op de hoogte van de [laatste ontwikkelingen](#). Dat doen wij tot nu toe op hoofdlijnen. De komende tijd gaan we je meer in detail informeren.

Belangrijkste boodschap hierbij is dat veel hetzelfde blijft. Maar er gaan ook dingen veranderen. Zo ga je op een andere manier pensioen opbouwen. Je krijgt een persoonlijke pensioenpot bij ons fonds, met je eigen *pensioenkapitaal*. Het pensioen dat je al hebt opgebouwd gaat ook in die pot. Met het geld in je persoonlijke pensioenpot gaan we beleggen.

Omdat je straks een eigen pensioenpot hebt, kun je je pensioen op de voet volgen. Je pensioen wordt dus transparanter. Maar je pensioen gaat ook méér dan nu meebewegen met de economie. In goede economische tijden zal je pensioenpot (snel) stijgen. Als het tijdelijk economisch minder goed gaat, stijgt je pensioenpot minder snel. Of je pensioenpot wordt zelfs (tijdelijk) minder waard. Dit kan straks gevolgen hebben voor de hoogte van je pensioenuitkering, met meer schommelingen. Ons fonds wil deze schommelingen zoveel mogelijk beperken.

We stappen waarschijnlijk zo spoedig mogelijk over op het nieuwe stelsel. Er moet tot die tijd nog wel het een en ander gebeuren. We blijven je ook in 2022 op de hoogte houden van alle ontwikkelingen.

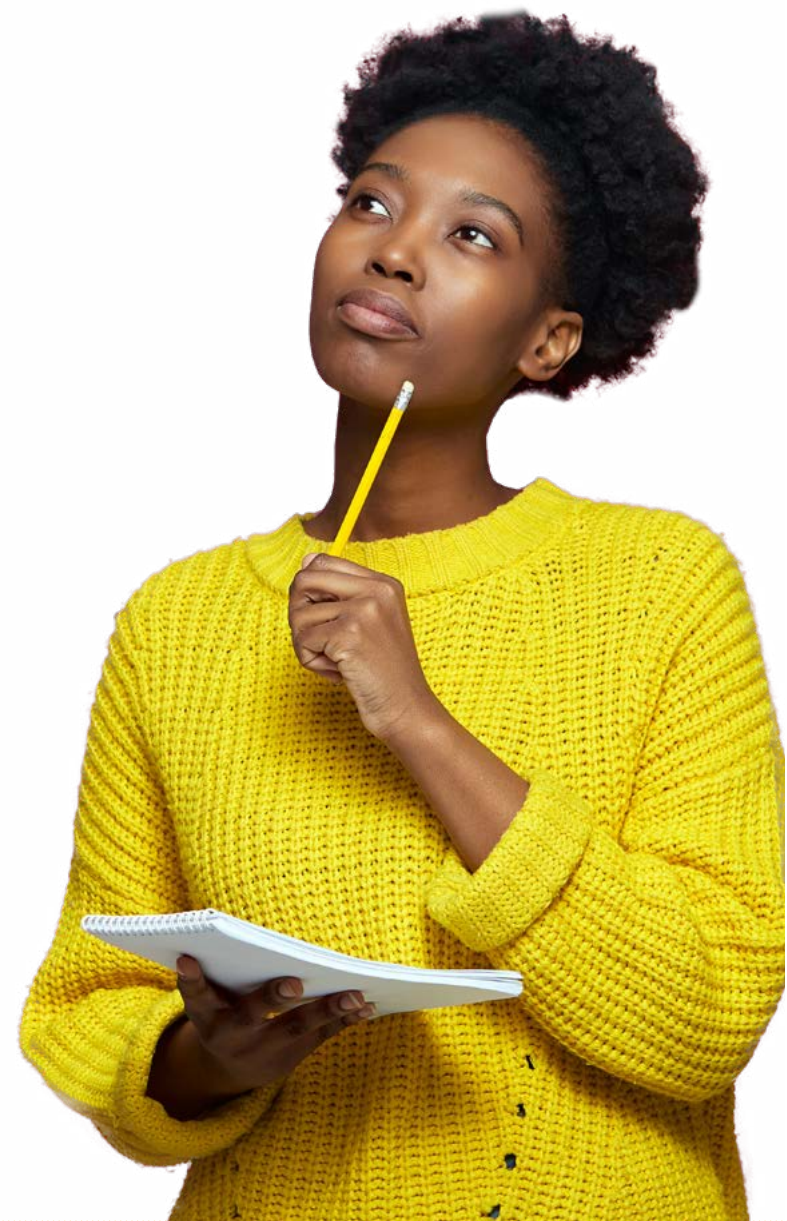
Pensioenonderzoek

Er komt dus een heel nieuw pensioenstelsel aan, met nieuwe regels. De overheid bepaalt die regels. Maar wij bepalen wat we binnen die regels met onze pensioenregeling doen.

We wilden ook jouw mening weten. Want in het nieuwe pensioenstelsel hebben schommelingen op de financiële markten eerder invloed op jouw eigen pensioenpot. Daarom stelden we je in de zomer van 2021 een aantal vragen. Kern van die vragen was: hoeveel risico wil jij nemen met beleggen voor je pensioen?

Dit waren de belangrijkste conclusies:

- Actieve deelnemers en oud-deelnemers (*slapers*) willen meer risico nemen dan gepensioneerden.
- Jongeren willen meer risico nemen dan oudere deelnemers.
- Ruim de helft van onze deelnemers heeft vertrouwen in het nieuwe pensioenstelsel.
 - ook wil ruim de helft graag minimaal eens per kwartaal geïnformeerd worden over het nieuwe pensioenstelsel.



Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht kijken mee met het bestuur

Het bestuur van ons fonds bepaalt het beleid, en voert dat beleid ook uit. Het bestuur werkt daarbij samen met een aantal deskundigen met speciale vakkennis. Die deskundigen helpen, adviseren, ondersteunen en controleren het bestuur. Het verantwoordingsorgaan (VO) en de Raad van Toezicht (RvT) hebben beide een controlerende én adviserende functie. Het VO en de RvT bekijken elk jaar hoe het bestuur het heeft gedaan, maar ook wat misschien beter kan. Hieronder lees je daar meer over. In ons jaarverslag lees je het hele 'rapport' dat wij van het VO en de RvT kregen. Mét alle aanbevelingen voor het bestuur van ons fonds.

Verantwoordingsorgaan (VO)

Het afgelopen jaar stond onder andere in het teken van de coronapandemie en het nieuwe pensioenstelsel. Het VO kon ondanks de pandemie goed blijven functioneren, net als het bestuur. Het bestuur betreft het VO bij alle plannen in verband met het nieuwe pensioenstelsel. Het VO kan zich dus goed voorbereiden op wat komen gaat. Dat is natuurlijk heel prettig.

'Wij adviseren het bestuur structureel te blijven overleggen met de sociale partners, zeker nu het nieuwe pensioenstelsel eraan komt. Het bestuur houdt ons goed op de hoogte van alle ontwikkelingen.'

Het blijft lastig om goede mensen te vinden voor het VO. Er staat nog steeds een vacature open. Simon Butter (lid namens de VGL) nam in 2021 afscheid van het VO; hij zit nu in het bestuur van ons fonds. Eldert Zekveld volgde Simon op. Wij wensen hem veel succes!



Het bestuur van BPFL.

V.l.n.r.: Hein Breekveldt, Pieter Verhoog, Michel Cardous, Laetitia de Leede, Froukje Mulder, Cor Filippini, Simon Butter en Gert-Jan Seffinga.

(Niet op de foto: Rik Grutters en Daan Muusers).

Raad van Toezicht (RvT)

Ons fonds heeft een open cultuur met een goede interne samenwerking. De samenwerking tussen de verschillende commissies en het bestuur is op niveau. De bestuurlijke *governance* is in 2021 verbeterd. De bestuurlijke stappen brainstormen, beoordelen, besluiten en inbreng van commissies naar bestuur en terugkoppelingen worden consistent en meer zichtbaar toegepast. Goed om te zien dat eerdere aanbevelingen van de RvT opvolging krijgen.

'De RvT constateert dat de samenwerking tussen commissies en bestuur op niveau is. Besluitvorming is consistent met voldoende oog voor evenwichtige belangenafweging.'

In 2021 startte Peter Priester als nieuw lid van de RvT. Hij volgde Wiet van den Brink op, die op basis van het rooster van aftreden stopte. Wij danken Wiet voor zijn jarenlange inzet. Verder liep Sevinç Acar een jaar mee om ervaring op te doen binnen de RvT.



Steeds meer deelnemers kiezen voor digitaal

Ons fonds doet graag zoveel mogelijk digitaal. Steeds meer deelnemers stappen met ons over van papier naar laptop en pc. Daar zijn wij blij mee!

Wil je ook overstappen op digitaal? Geef dan je e-mailadres [aan ons door](#).

Kosten per deelnemer

2019



€ 87

2020



€ 70

2021



€ 96



In memoriam Gerard Wegh

In juli hoorden we dat Gerard Wegh was overleden. Een verschrikkelijk bericht, totaal onverwacht. Gerard was sinds 2017 namens de werkgevers lid van het bestuur van ons fonds. Een betrokken bestuurder, die altijd wilde weten waar deelnemers en gepensioneerden behoefte aan hadden. Logisch dus dat hij voorzitter van de communicatiecommissie werd. Gerard werd 62 jaar. We missen zijn vriendelijkheid, deskundigheid en enthousiasme.

Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de pensioen- en communicatiecommissie van BPFL. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontlenen aan de tekst in dit verkort jaarverslag.

Fotografie: Gerard Vellekoop