

Funcieprofiel verantwoordingsorgaan

Verkiezingen verantwoordingsorgaan najaar 2021

Wat verwacht het bestuur van een lid van het verantwoordingsorgaan?

Een lid van het verantwoordingsorgaan:

- heeft belangstelling voor pensioenen;
- heeft (bepaalde) bestuurlijke of financiële ervaring;
- wil op een opbouwende en kritische manier meedenken over het pensioenfonds;
- beschikt over goede contactuele eigenschappen en inlevingsvermogen;
- gaat vertrouwelijk om met informatie;
- heeft een goede beheersing van de Nederlandse taal;
- is bereid om tijd in de bijeenkomsten van het verantwoordingsorgaan te stoppen;
- is geïnteresseerd in en heeft enige kennis van Het Nieuwe Pensioenstelsel.

Het bestuur van het pensioenfonds vindt het belangrijk dat de leden van het verantwoordingsorgaan samen voldoende kennis hebben, zodat het verantwoordingsorgaan als collectief is in staat om te handelen op niveau A. De leden beschikken over kennisniveau A of zijn bereid dit niveau te bereiken middels het deelnemen aan (door het fonds betaalde) opleiding.

Duur zittingstermijn

De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een periode van 4 jaar en treden af volgens een rooster van aftreden. De leden van het verantwoordingsorgaan die aftreden, zijn twee keer herbenoembaar of verkiesbaar.

Tijdsbesteding

De tijdsbesteding verschilt per persoon en vergadering. Het verantwoordingsorgaan vergadert ongeveer zes keer per jaar. Daarnaast nemen leden van het verantwoordingsorgaan deel aan (collectieve) opleidingsbijeenkomsten. Dit is doorgaans tweemaal per jaar

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan heeft een oordelende rol en voor een aantal onderwerpen een adviesrol.

Oordeel

Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.

Het verantwoordingsorgaan baseert zijn oordeel op het jaarverslag van het fonds, de jaarrekening, de bevindingen van de raad van toezicht en overige informatie.

Advies

Het fonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:

- a) het beleid inzake beloningen;
- b) de vorm en inrichting van het intern toezicht;
- c) de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- d) het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- e) het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;

- f) gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
- g) liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
- h) het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst; en
- i) het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 2:18 Burgerlijk Wetboek.
- j) de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit negen leden, van wie vijf deelnemers van het fonds, twee pensioengerechtigden en twee leden die de werkgevers vertegenwoordigen.

De taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in het reglement van het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds. Ook de samenstelling, de benoeming, en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan staan in het reglement.