

Beloningsbeleid

Algemeen

In het kader van een beheerste bedrijfsvoering dient een pensioenfonds te beschikken over een beheerst beloningsbeleid. Het wettelijk kader voor een beheerst beloningsbeleid wordt gevormd door artikel 21a van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds en de normen 13 en 41 tot en met 45 van de Code Pensioenfonds 2018.

Op grond van artikel 115a van de Pensioenwet stelt het pensioenfonds het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over het beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid wordt door het pensioenfonds schriftelijk vastgelegd en openbaar gemaakt. Het beleid wordt tenminste driejaarlijks geëvalueerd en aangepast.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Het pensioenfonds hanteert de volgende uitgangspunten voor het beloningsbeleid:

1. Het beloningsbeleid moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is. Het bestuur is terughoudend als het gaat om prestatiegerichte beloningen.
2. Het beloningsbeleid is afgestemd op de omvang en organisatie van het pensioenfonds.
3. Het beloningsbeleid houdt rekening met het verwachte tijdsbeslag, de te dragen verantwoordelijkheden en de gestelde functie-eisen.
4. Door middel van een beheerst en duurzaam beloningsbeleid probeert het pensioenfonds te voorkomen dat de hoogte van de beloning van invloed is op de te nemen besluiten of de aangenomen houding.
5. Het beloningsbeleid voorkomt dat een te hoge beloning een kritische opstelling in de weg staat.
6. Bij tussentijds ontslag van een bestuurslid, lid van het verantwoordingsorgaan of lid van de Raad van Toezicht verstrekt het pensioenfonds geen transitie- of ontslagvergoeding.

Doelgroep beloningsbeleid

Het pensioenfonds onderscheidt de volgende doelgroepen:

1. *Bestuur, bestuursbureau, verantwoordingsorgaan en raad van toezicht*

De vergoedings-/ vacatieregeling voor het bestuur, leden van het verantwoordingsorgaan en leden van de raad van toezicht is verwoord in het reglement vergoedingen, studiekosten en declaraties zoals door het bestuur vastgesteld op 11 juni 2019. Bij het vaststellen van het reglement heeft het bestuur rekening gehouden met de hiervoor genoemde uitgangspunten. Het fonds voert een verantwoord en beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie. Dit houdt onder meer in dat het beloningsbeleid passend is bij de bedrijfstak Levensmiddelen, in verhouding staat met de verantwoordelijkheid, functie-eisen en tijdbeslag en er geen prestatie gerelateerde beloningen zijn. Het hanteren van een vaste beloning betekent ook dat duurzaamheidsrisico's geen rol spelen in het bepalen van de beloning en niet zijn geïntegreerd in het beloningsbeleid.

2. *Uitbestedingsrelaties*

Het pensioenfonds besteedt diverse taken uit, waaronder de pensioenadministratie en het vermogensbeheer. In het kader van de uitbesteding neemt het pensioenfonds kennis van het beloningsbeleid van de betreffende partijen om vast te kunnen stellen of dit niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid van de uitbestedingsrelatie maakt onderdeel uit van het selectieproces en de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van de uitbestedingsovereenkomst.

3. *Externe deskundigen*

Het pensioenfonds zet externe deskundigen in, bijvoorbeeld voor het inhuren van specialistische juridische, fiscale of actuariële kennis. Er wordt door het bestuur besloten tot de inhuur van een externe deskundige nadat er een offertetraject heeft plaatsgevonden. In principe wordt daarbij ten minste aan drie partijen gevraagd om een offerte uit te brengen. In de uiteindelijke keuze voor een partij worden, naast aspecten als deskundigheid, ook de marktconformiteit van prijzen c.q. tarieven meegenomen. Partijen worden in de regel beloond op basis van een vaste vergoeding dan wel (uur)tarieven en vooraf overeengekomen budgetten voor urenbesteding. Er is geen sprake van bonussen of andere resultaatafhankelijke beloningen.

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 23 september 2019