

# VERKORT JAARVERSLAG 2018

Werknemersvoorzitter Rik Grutters kijkt terug op een bewogen jaar

## ‘We willen onze deelnemers graag vertellen hoe het zit’

**“Ik zie een belangrijke taak voor ons om het pensioen onder de aandacht te brengen op een manier die onze jonge deelnemers aanspreekt”, zegt Rik Grutters na afloop van een bewogen transitiejaar. Het fonds verhuisde zijn administratie, ging volledig digitaal, maar had de financiële wind niet altijd mee. Met de plannen voor een nieuw pensioenstelsel in het vooruitzicht is er nog veel ongewis.**

### Hoe kijkt u terug op 2018?

“Het was (opnieuw) een bewogen jaar. Een jaar van transitie door de verhuizing van onze administratie (waar –als het goed is– de meeste deelnemers weinig van gemerkt hebben). Een jaar van nieuwe wet- en regelgeving. Een jaar waarin wij op een andere manier met onze achterban gingen communiceren. Een jaar waarin wij de dienstverlening richting werkgevers veranderd hebben met onder

meer een nieuwe portal. Maar ook een jaar met een gigantische dip in onze financiële positie. In het laatste kwartaal werden we geconfronteerd met lage rentes en slechte beurzen. Dat hadden we graag anders gezien.”

### Kan een fonds zo’n gigantische dip voorkomen?

“Nee. In het laatste kwartaal van 2018 vlogen de tegenslagen ons van twee kanten om de oren: de lage rente ging nog verder omlaag én onze aandelen gingen onderuit op de beurs. Beide zijn slecht nieuws voor een pensioenfonds.

Ten eerste de rente. Als de rente daalt, moet een pensioenfonds meer geld opzij zetten om in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Dat is slecht voor onze financiële positie. Voor deelnemers is dat effect van de lage rente misschien het beste uit te leggen door een vergelijking te maken met een

spaarrekening op de bank: bij een hoge rente, groeit je spaarsaldo sneller dan bij een lage rente. Als je weinig rente krijgt, houd je dus op lange termijn minder geld over. Pensioenfonds moeten er nú al rekening mee houden dat ze in de (verre) toekomst de pensioenen moeten kunnen betalen. De lage rente werkt dus heel lang door.

Ten tweede de aandelen. Ons fonds belegt het vermogen om rendementen te behalen met als doelstelling: een waardevast pensioen. Dat is een goed pensioen voor alle deelnemers waarmee zij, ook als de prijzen stijgen, evenveel kunnen blijven kopen. Bij beleggen loop je risico. Beleggingen kunnen meer of minder waard worden. Uiteraard spreiden wij deze risico’s, maar als wereldwijd de beurzen dalen, hebben we daar last van.”

[Lees verder op onze website >>](#)



**benodigd vermogen**  
**€ 6 miljard**

Dit is het bedrag dat we nu nodig hebben om in de toekomst alle pensioenen in (de verre) toekomst te kunnen betalen.

**ondernemingen**  
**3.443**

Dit is het aantal ondernemingen dat bij ons fonds is aangesloten.

**(oud-)werknemers**  
**337.078**

Dit is het totaal aantal mensen dat op 31 december 2018 bij ons fonds (recht op) een pensioen heeft. Elke maand ontvangen 19.519 mensen een uitkering van ons fonds. Dat kan een ouderdomspensioen zijn, maar ook een partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen.

**pensioenpremie**  
**20%**

Werknemers en werkgevers betalen beide premie voor de opbouw van het pensioen. In 2018 was dat in totaal 20% van de zogeheten pensioengrondslag (= het deel van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd). Werkgevers betaalden 14,23% en werknemers 5,77%.

**De belangrijkste cijfers van**  
**2018**

**rendement**  
**-0,9%**

In 2018 zijn de beleggingsopbrengsten van het fonds negatief: -€ 57,3 miljoen. Dat is een negatief rendement: -0,9%.

**beleidsdekkingsgraad**  
**103,4%**

De beleidsdekkingsgraad is de belangrijkste graadmeter voor onze financiële positie. Meer informatie over de beleidsdekkingsgraad vind je op pagina 3 van dit verkort jaarverslag.

**kosten per deelnemer**  
**€ 83**

Voor het beheer van de pensioenen zijn de kosten per deelnemer in 2018 met € 15 afgenomen:

- 2018: € 83
- 2017: € 98

**belegd vermogen ruim**  
**€ 5,8 miljard**

Het belegd vermogen is het volledige bedrag dat ons fonds belegt. In 2018 was dat ruim € 5,8 miljard. Meer informatie over ons beleggingsbeleid vind je op onze website

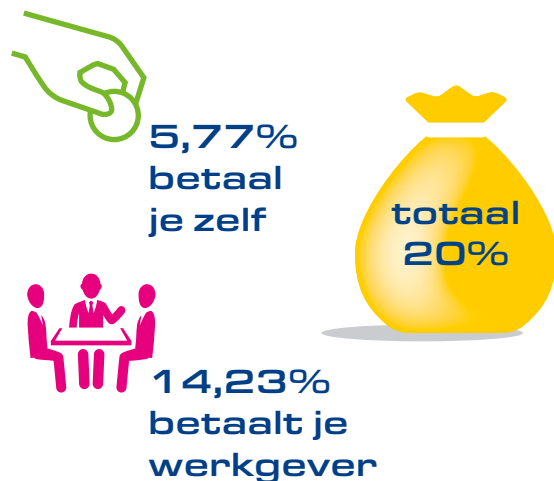
# Onze financiën – jouw financiën

**2018 begon goed. Onze financiële positie bleef stabiel. Maar in het najaar kwam daar verandering in. Door slechte beurzen daalde de graadmeter voor onze financiële positie, de beleidsdekkingsgraad. Onze financiële positie is echter in vergelijking met december 2017 en december 2018 niet veel veranderd.**

## Wat betekent dit?

We hebben nog voldoende geld om de pensioenen te kunnen betalen. Maar er zijn te weinig buffers om tegenvallers (op lange termijn) op te vangen. Ons fonds

**Totale pensioenpremie  
20% in 2018**



heeft begin 2019 een nieuw herstelplan ingediend bij toezichthouder De Nederlandsche Bank en dat is goedgekeurd.

## Waarom is dit belangrijk voor jouw pensioen?

Als het financieel goed gaat en onze beleidsdekkingsgraad is hoger dan 110%, kunnen wij iedereen die pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of uitgekeerd krijgt van ons fonds een verhoging geven. Dan worden alle bedragen met een bepaald percentage verhoogd én behouden de opgebouwde pensioenen en uitkeringen

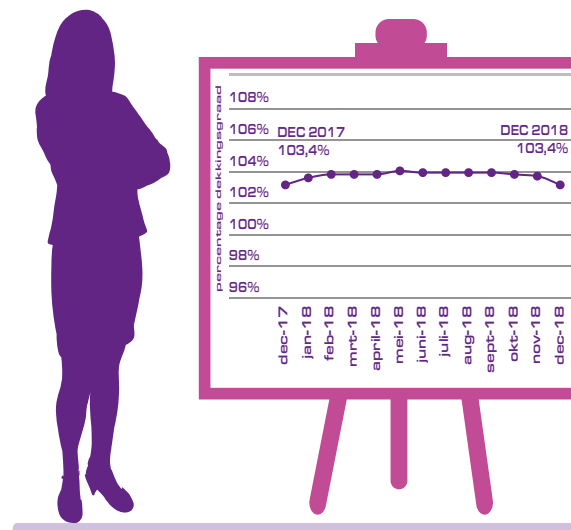
**Wanneer kunnen we pensioenen verhogen?**

Boven de 110% kunnen we de pensioenen gedeeltelijk verhogen. Onder de 110% mogen we de pensioenen niet verhogen.



hun waarde. De prijzen stijgen namelijk ook elk jaar een beetje. Als wij de pensioenen kunnen verhogen, kunnen mensen er ongeveer hetzelfde mee blijven kopen. Doordat we niet genoeg reserves hebben, mogen we die verhoging op dit moment niet uitkeren. Het is zelfs zo dat we niet kunnen uitsluiten dat we op termijn de pensioenen met een bepaald percentage moeten verlagen. Zover is het nu nog niet. Met de nieuwe ontwikkelingen rondom het Pensioenakkoord, is het op dit moment ook heel moeilijk om daarover uitspraken te doen.

**Beleidsdekkingsgraad  
31-12-2017 t/m 31-12-2018**



[Maandelijks publiceren](#) we de actuele dekkingsgraden.

# Ook goed om te weten!



Het Verantwoordingsorgaan.  
V.l.n.r. de heren Ploegmakers, Visch, Heikoop, Einsbohr, Janssen,  
Butter en Van der Beek (niet op de foto: mevrouw Schults).

## Zo oordeelden ze

### Verantwoordingsorgaan

Het [Verantwoordingsorgaan](#) heeft gekeken of [het bestuur](#) de juiste keuzes heeft gemaakt en daarbij rekening heeft gehouden met de belangen van alle deelnemers en werkgevers van ons fonds. Wat zij ervan vonden en welke aanbevelingen zij voor 2019 hebben gedaan, lees je uitgebreid op pagina 63 van [het jaarverslag](#).



*'Het VO concludeert dat het door het bestuur goed wordt geïnformeerd over de ontwikkelingen van het fonds'*



### Raad van Toezicht

Doet het bestuur van het pensioenfonds hun werk goed? Doet de [Raad van Toezicht](#) (RvT) zelf de juiste dingen? Daar hebben zij het afgelopen jaar kritisch naar gekeken. [Het rapport](#) van de RvT lees je op pagina 53 van het jaarverslag.



*'De samenwerking binnen het bestuur is collegiaal en er is een goede balans tussen het bestuur en zijn commissies'*



## Onderzoek in 2018

**In 2018 deed ons fonds een risicobereidheids-onderzoek. Enkele resultaten:**

- Dat werknemers en gepensioneerden zekerheid willen over hun pensioen
- De meerderheid wil kunnen blijven leven zoals ze dat nu ook doen.
- Een deel van de werknemers heeft de voorkeur voor zekerheid in plaats van de kans op een hoger pensioen dat ook lager kan uitvallen.
- Gepensioneerden kiezen eerder voor extra risico voor een kans op verhoging.

Dit zijn enkele resultaten uit het onderzoek naar risicobereidheid.

Wil je meer informatie? Ga naar de [website](#).

Wat doet ons fonds met deze resultaten? Die helpen het bestuur bij het maken van beslissingen en beleid. Dat nemen we mee in de plannen voor de komende jaren.

# 2018: het jaar van Mijn Pensioencijfers

In 2018 is de beveiligde omgeving [Mijn Pensioencijfers](#) van onze website geactualiseerd en uitgebreid. Inloggen gaat veilig met DigiD. Daarna vinden deelnemers een schat aan persoonlijke informatie: actuele cijfers, formulieren om zaken snel te regelen en handige tools, zoals de Pensioenplanner en Pensioenschets.

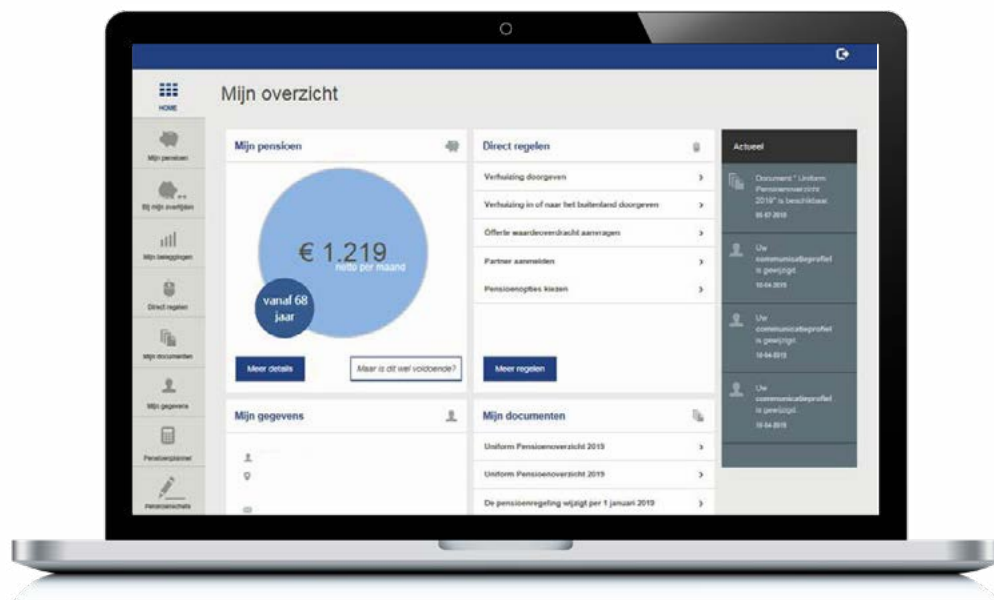
## Pensioenplanner

Met de planner kunnen deelnemers met hun eigen pensioencijfers berekeningen maken. Wil iemand eerder met pensioen? Dan rekent de Pensioenplanner voor hem uit wat dit betekent voor de hoogte van het pensioen.

## Pensioenschets

Wil iemand weten of hij straks met dat bedrag kan rondkomen? Dan gebruikt hij de Pensioenschets om zijn eigen toekomstige huishoudboekje samen te stellen.

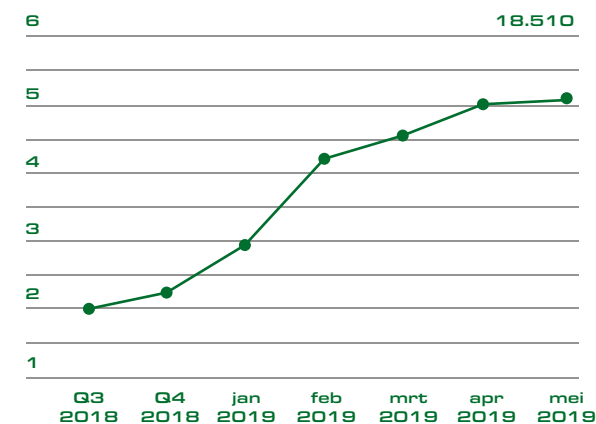
Met deze tools wil het fonds ervoor zorgen dat deelnemers niet alleen op een handige manier meer overzicht krijgen in hun pensioen, maar ook meer inzicht.



## Hebben we jouw e-mailadres al?

Hebben we jouw e-mailadres nog niet? Regel het vandaag! Geef je privé e-mailadres aan ons door via 'Mijn Pensioencijfers'.

## Overzicht % e-mailadressen deelnemers



# Werkgevers en BPFL

## We willen alle werkgevers bedanken voor hun begrip

Want werkgevers hebben in 2018 te maken gehad met veel wijzigingen. Door de verhuizing van onze administratie (zo'n 300.000 dossiers) gingen we werken met een [nieuw portal](#), met andere nota's, een nieuwe automatische incasso en nieuwe (digitale) werkwijzen. Dat is natuurlijk wennen. Hierover zijn in 2018 twee informatiebulletins verschenen: [één in juni](#) en [één in november](#).

## Voorschotnota's en premienota's

Ons fonds rekent de pensioenpremies met uw onderneming af. Wij berekenen de premie die u moet betalen. Dat gebeurt elke maand. U ontvangt een factuur.

## In 2018: voorschotnota's

Door de verhuizing hebben we in 2018 gewerkt met voorschotnota's. Die moesten we nog baseren op de laatst bekende gegevens van Syntrus Achmea. Dit betekent dat in deze voorschotnota's nog niet alle mutaties verwerkt zijn, echter deze zijn in de eindafrekening over 2018 gecorrigeerd.

## In 2019: premienota's

Vanaf maart 2019 ontvangt u maandelijks een premienota gebaseerd op de door u aangeleverde gegevens. Uw premie is berekend met de actuele salarisgegevens van uw werknemers. In situaties dat er sprake is van mutaties met terugwerkende kracht (tot 1 januari 2018) wordt ook direct afgerekend. Uw premienota is hierdoor

altijd actueel. Als u maandelijks tijdig uw Pensioen-aangifte aanlevert, komen de premienota's geheel overeen met de aangeleverde gegevens van de betreffende maand. U ontvangt dan in maart de nota over januari, in april de nota over februari, in mei de nota over maart etc.

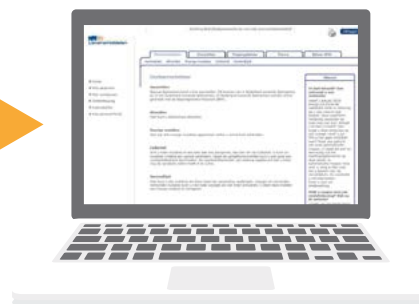
Als u uw Pensioenaangifte per vier weken tijdig aanlevert, komen de premienota's overeen met de bijhorende periode van vier weken. Er zijn 12 maandelijkse premienota's en 13 vier wekennota's, waarvan de laatste twee periodes samen worden verwerkt in de laatste premienota. De precieze data staan op [onze website](#).

## Pensioenaangifte

### Aanleveren gegevens via Pensioenaangifte



### Terugkoppeling via de werkgeversportal



- inzage gespecificeerde nota's
- status van de verwerking (van de loon- en dienstverbandgegevens)

## Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de communicatiecommissie van BPFL. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontlenen aan de tekst in dit verkort jaarverslag.

Fotografie: Gerard Vellekoop